

Åpenhetsloven - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for perioden 01.01-31.12.24 for Buskerud Blikk & Montasje AS

Organisering

Buskerud Blikk Montasje AS er datterselskap i konsernet som for øvrig består av morselskapet Buskerud Blikk Holding AS og søsterselskapene Buskerud Blikk & Sveis AS og Oseberg Invest AS. Buskerud Blikk Holding AS eier 100% av aksjene i de tre datterselskapene. Alle konsernselskap er lokalisert i Eikringen 3 i Drammen kommune.

De tre ultimate eiere av Buskerud Blikk Holding AS, Trond-Otto Oseberg, Gøran Oseberg og Ove Oseberg, utgjør styre og daglig ledelse i alle konsernselskapene.

Buskerud Blikk & Montasje AS er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven»), ut ifra sin egen størrelse.

Buskerud Blikk Holding AS er ikke omfattet av åpenhetsloven da selskapet ikke leverer varer eller tjenester.

Produkter og tjenester

Buskerud Blikk & Montasje AS utfører bygg- og anleggsarbeid hovedsakelig innenfor takarbeider. Virksomheten retter seg mot både privat og bedriftsmarkedet. Det alt vesentligste av selskapets prosjekter er geografisk lokalisert til det sentrale østlandsområdet.

Rutiner og retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven ledes av styret og daglig leder i selskapet. De samme rutiner og retningslinjer vil gjelde for alle fire konsernselskap uavhengig av om de omfattes av åpenhetsloven. Retningslinjene forplikter Buskerud Blikk selskapene til å respektere alle internasjonalt kjente menneskerettigheter og det forventes at leverandører og forretningsforbindelser gjør det samme og respekterer arbeidstakernes rettigheter.

Rutinen omfatter kartlegging og vurdering av negativ påvirkning og skade som følge av egen virksomhet og våre leverandører og forretningsforbindelsers virksomhet.

Byggherreforskriften setter krav om HMS-kort for alle som utfører arbeid på byggeplasser. Alle som utfører arbeid for Buskerud Blikk & Montasje AS som omfattes av kravet om HMS-kort er pliktig til å være registrert i Arbeidstilsynets systemer innen arbeidets oppstart og bære kortet under arbeid. Byggherreforskriften stiller også krav til forsvarlig arbeidstid og innkvartering.

Konsernet har egen HMS-håndbok med omfattende rutiner for opplæring og bruk av utsyr og sikring ved ulike arbeidsoppgaver.

Buskerud Blikk & Montasje AS skal iht. «Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett» §6 påse at lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører er i overensstemmelse med allmengjøringsforskriften.

Før etablering av nye vesentlige leverandør- og forretningsforbindelser skal disses aktsomhetsvurderinger gjennomgås. Dersom de ikke omfattes av åpenhetsloven skal informasjon om leverandørkjeder, lønns- og arbeidsforhold innhentes direkte på annen måte.

Gjennomgang av åpenhetslovens bestemmelser og selskapets rutiner og retningslinjer i denne forbindelse behandles av styret og daglig leder i Buskerud Blikk & Montasje AS årlig og ellers ved behov.

Konkrete aktsomhetsvurderinger

Det er i arbeidsmøter gjennomgått lister over samtlige leverandører til Buskerud Blikk & Montasje AS med sikte på å kartlegge vesentlig risiko for negative konsekvenser. Søsterselskapet Buskerud Blikk & Sveis AS er Buskerud Blikk & Montasje AS sin største leverandør. Som følge av dette er liste over samtlige underleverandører til Buskerud Blikk & Sveis AS gjennomgått på samme måte.

Ved gjennomgangen er det lagt vekt på opprinnelsesland for varer og produkter som kjøpes inn. På samme måte er det for underleverandører av tjenester spesielt vektlagt hvilket land disse er etablert i, samt organisasjonsform.

Det er ved denne kartleggingen ikke avdekket vesentlige risikoforhold. Direkteimport av varer utgjør ikke en vesentlig del av virksomhetenes innkjøp og opprinnelsesland er i disse tilfellene hovedsakelig Sverige.

Enkelte større leverandører i Norge og Sverige er kontaktet direkte og bedt om å besvare utvalgte spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

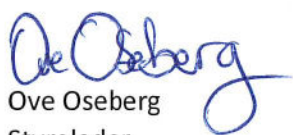
Vi har gjennom vårt arbeid ikke fått kjennskap til negative forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Tiltak

Det er pr i dag ikke funnet nødvendig å iverksette spesielle nye tiltak utover hva som følger av nåværende rutine og de aktsomhetsvurderinger som er gjennomført for perioden 01.januar–31.desember 2024.

Arbeidet etter åpenhetsloven vil fortsette etter samme plan i 2025 og eventuelle nødvendige tiltak vil bli iverksatt løpende.

Drammen, 12. juni 2025


Ove Oseberg
Styreleder


Trond-Otto Oseberg
Styremedlem


Gøran Oseberg
Daglig leder